

## Workshops

**W 1: BEITEN BURKHARDT Rechtsanwaltsgesellschaft mbH**

Dr. Jochen A. Keilich, Rechtsanwalt LL.M

Alt und motiviert? Kein Widerspruch! Leistungsanreize für ältere Arbeitnehmer durch variable Vergütungsmodelle

**W 2: BI-LOG AG, Bamberg**

Jens Kuppert, Leiter Personal

Sportliche Höchstleistung der Personalpolitik: Kopfstand. Gewinnung von qualifiziertem Nachwuchs in Zeiten des demografischen Wandels

**W 3: Burn® Mental Health Management, Hamburg**

Prof. Dr. Georg Schürgers und Helena Hagen, Beraterin bei von Rundstedt HR Partners

50+: Potenziale erkennen, Motivation erhalten, Gesundheit fördern

**W 4: Datev eG**

Helmut Hamer, Leiter Facility Management und Sicherheit

Förderkreise im Unternehmen. Synergien zwischen Person und Organisation und zwischen Jung und Alt

**W 5: Dr. Pflieger GmbH, Bamberg:**

Erwin Schwab, Leiter Personal und Soziales

Wettbewerb um hochqualifizierte Mitarbeiter: Das Unternehmen als Marke auf dem Arbeitsmarkt positionieren

**W 6: Institut persönlichkeit+ethik**

Dr. Ralf Frisch, Trainer

Gut arbeiten in unterschiedlichen Lebensphasen. Ein Selbsttest mit Konsequenzen für Unternehmen und Gesellschaft

**W 7: LOEWE AG**

Werner Kotschenreuther, Leiter Personal

Strategische Personalentwicklung als Unternehmens- und Mitarbeiteraufgabe: Die gemeinsame Verantwortung für lebenslange Kompetenzbildung und Mitarbeiterfitness

**W 8: NÜRNBERGER VERSICHERUNGSGRUPPE**

Jürgen Schrade, Leiter Personal

Familienbewusste Personalpolitik – Luxus oder Wettbewerbsfaktor der Zukunft?

**W 9: Rödl Rechtsanwaltsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft mbH**

Daniela Gunreben, Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht

Personalbindung und Planung durch bedarfsorientierte Arbeitszeitmodelle.

Flexibilisierung der Arbeitszeit - Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten

**W 10: Schwanhäußer Industrie Holding GmbH & Co. KG**

Arno Heid, stv. Geschäftsbereichsleiter Corporate Services

Damit wir morgen nicht alt aussehen. Demografische Analyse der Belegschaft und erste Konsequenzen

**W 11: von Rundstedt HR Partners**

Bettina Maassen, Produkt Managerin, Dr. Anne-Rose Haarmann, Beraterin

Erfahrung ist Zukunft: Wissenstransfer in Wechselsituationen mit älteren Mitarbeitern

Eine Veranstaltung in Kooperation von:

## Anmeldung

### **Zeitbombe Demografie!**

**Ethische und strategische Herausforderung für Unternehmen**

Ethikforum in Erlangen/Eltersdorf

Freitag, 30. März 2007, 9:00 - 17.30 Uhr

Rückmeldung bitte bis zum 22.03.2007 an:

E-Mail: [lenz@rundstedt.de](mailto:lenz@rundstedt.de) (Frau Michaela Lenz)

Telefax: 0911 / 656 799-29

Hiermit melde ich mich zur Tagesveranstaltung an:

Name: \_\_\_\_\_

Position: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Sie haben die Möglichkeit, am Vormittag und am Nachmittag jeweils an zwei Workshops teilzunehmen. Bitte kreuzen Sie die Themen (4) Ihrer Wahl an.

W1 •      W2 •      W3 •      W4 •      W5 •  
W6 •      W7 •      W8 •      W9 •      W10 •      W11 •

Bitte bis Donnerstag, den 22.03.2007 per Fax an:

v. Rundstedt & Partner GmbH

Faxnummer: 0911 / 656 799-29

oder per E-Mail an

[lenz@rundstedt.de](mailto:lenz@rundstedt.de)

Eine Veranstaltung in Kooperation von:

**VON RUNDSTEDT**  
HR PARTNERS

