



**DEUTSCHES NETZWERK
WIRTSCHAFTSETHIK**

EUROPEAN BUSINESS ETHICS
NETWORK DEUTSCHLAND E.V.

Wie kann die Twin Transition gemeinsam und gerecht gestaltet werden?

Monika Eigenstetter, DNWE, Hochschule Niederrhein
Sabine Paulsen, Vereinigung MaxTex
Ebby Anahita Shirazi, YNEO GmbH

Deutsches Netzwerk Wirtschaftsethik (DNWE) - EBEN Deutschland e.V.
Jahrestagung 4. Juli 2025

Hochschule Niederrhein
University of Applied Sciences



A.U.G.E.

Institut für Arbeitssicherheit, Umweltschutz,
Gesundheitsförderung und Ethik
Institute of Industrial Safety, Environmental Protection,
Health Promotion and Ethics

Twin Transition

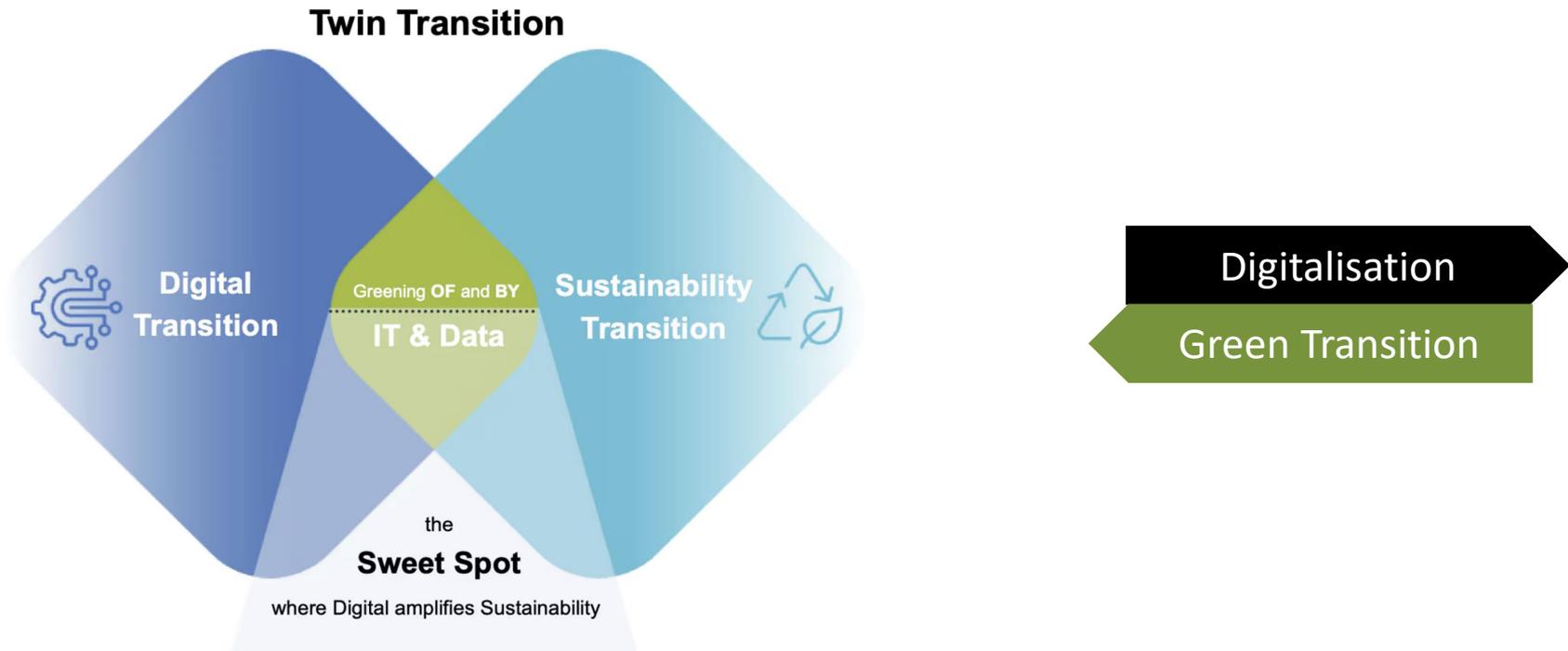
Monika Eigenstetter, DNWE, Hochschule Niederrhein

Deutsches Netzwerk Wirtschaftsethik (DNWE) - EBEN Deutschland e.V.
Jahrestagung 4. Juli 2025

Agenda

- Kurze Vorstellungsrunde
- Theoretischer Input
 - Twin Transition, was ist das?
 - Organizational Development Goals
- Workshop
- Best Practice Maxtex e.V.

Twin Transition: The Sweet Spot?



Ökologische und Soziale Schäden

Upstream, Midstream, Down Stream

Materialgewinnung: Bergbau

‘Erneuerbare Energien’
2° C Szenario: Bedarf für Lithium, Kobalt and Graphite steigt ca. um 500% bis 2050
Giftige Schlacken und Abwässer zerstören local die Biodiversität und die Landwirtschaft

Energie Bedarf (Fokusunternehmen)

Steigende CO2-Emissionen durch die Digitalisierung: 4% der weltweiten Emissionen
Verdoppelung der erforderlichen Serverleistung in den europäischen Ländern innerhalb von vier Jahren

Abfall

Fehlende Kreislaufwirtschaft
Reduktion der flammhemmenden Stoffe im Elektroabfall, POPs: TRL 5

Menschenrechtliche Sorgfaltspflichten?

Human Rights Due Diligence

Focus Company

Nichtdiskriminierung und Datenschutz

Kontinuierliche
Überwachung

Besondere Formen der
Zwangsarbeit

Diskriminierung, Vorurteile

Orth (2019)

Zurechenbarkeit und Verantwortung

Haftung für das
soziotechnische System

Paradoxien der
Automatisierung

Verantwortlichkeit
(Problem der vielen
Hände), Erklärbare KI

Misselhorn (2018), Lee (2022)

Gesundheit und Sicherheit

Arbeitsschutz-Thema:
psychische Belastung,
psychologischer Stress,
Ermüdung

Cybersicherheit

Betrug & Halluzinationen

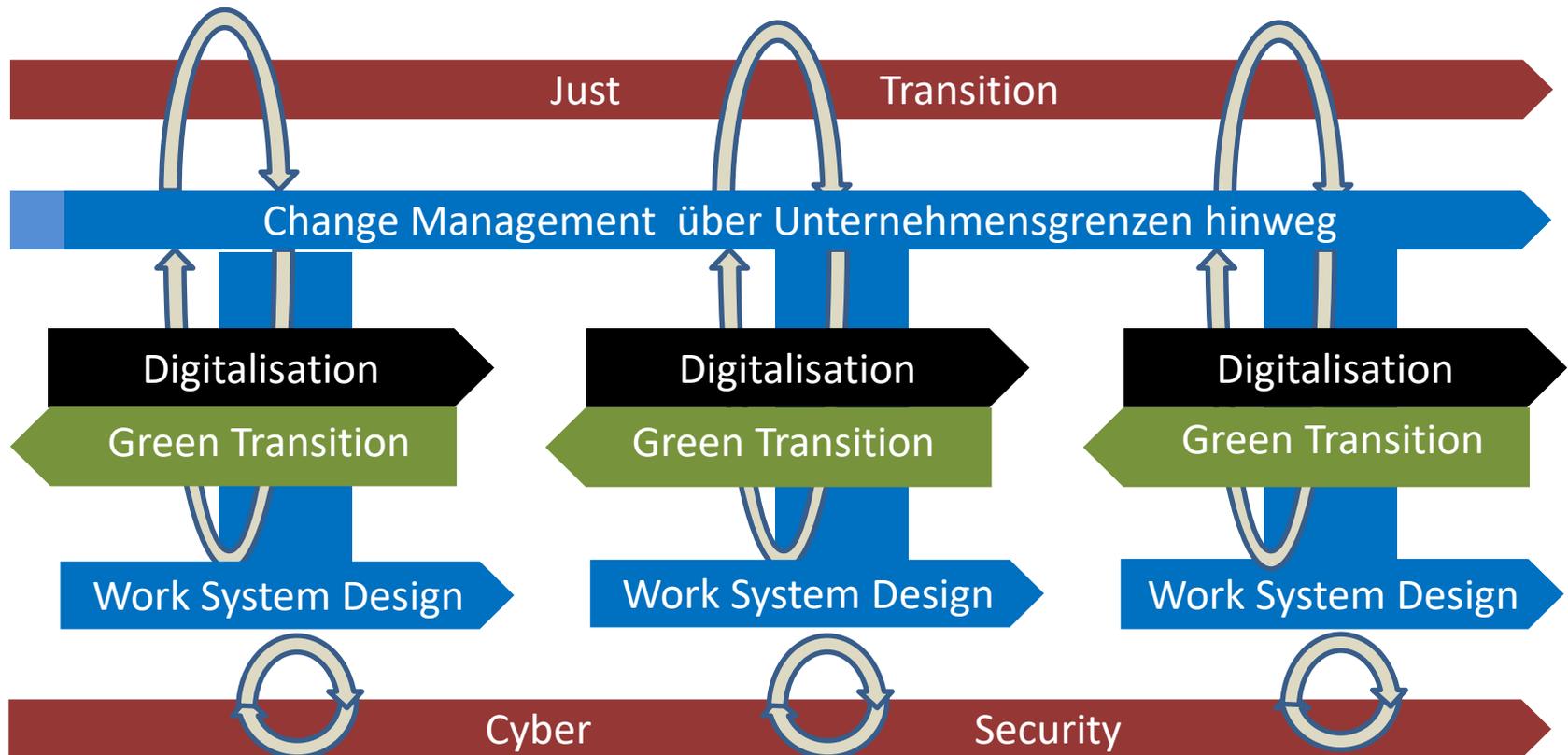
Eigenstetter (2020), Onnasch et al. (2014)

Arbeitsplatzverluste, Eigentumsrechte



Corporate Digital Responsibility
Compliance Management and Human Factors

Kompetenzmodell Twin Transition



YNEO Organizational Development Goals

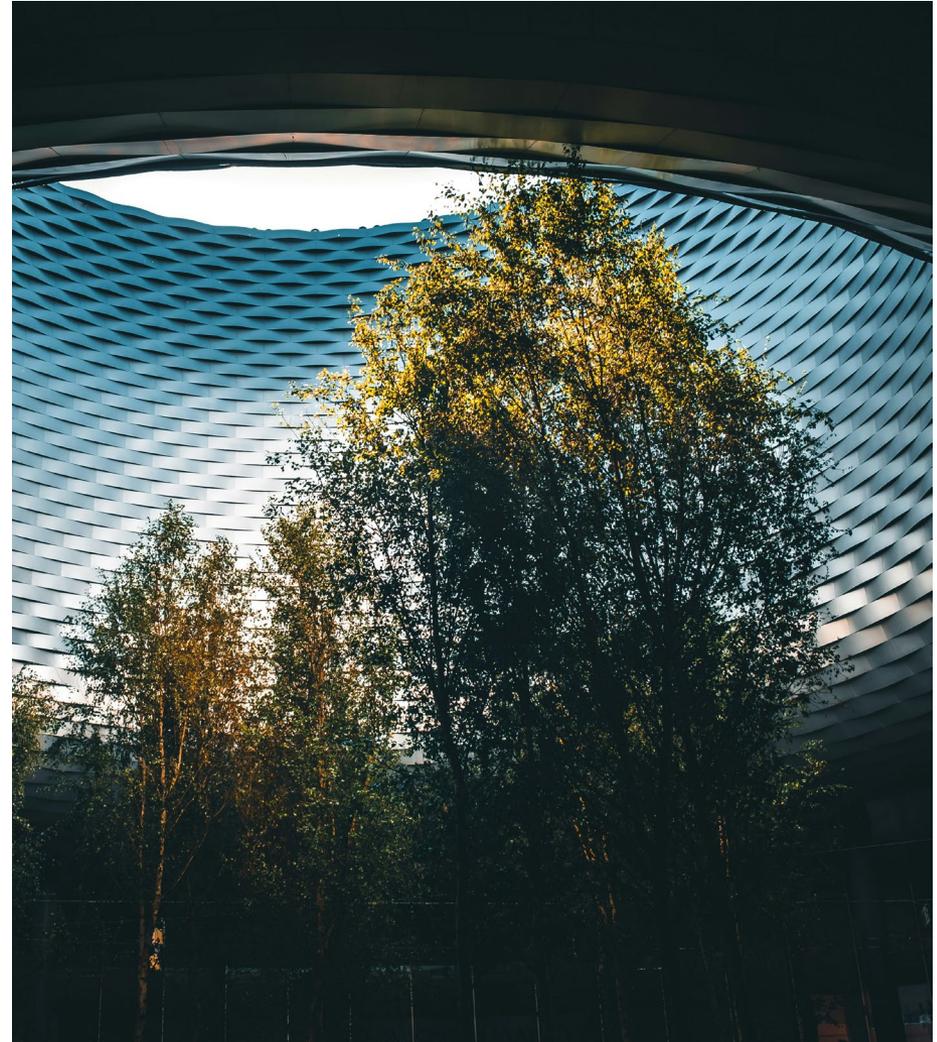
Organizational Development Goals

Ebby Anahita Shirazi, YNEO GmbH &
Vorstandsmitglied des Vereins der ODG Initiative

Deutsches Netzwerk Wirtschaftsethik (DNWE) - EBEN Deutschland e.V.
Jahrestagung 4. Juli 2025

ODG Initiative

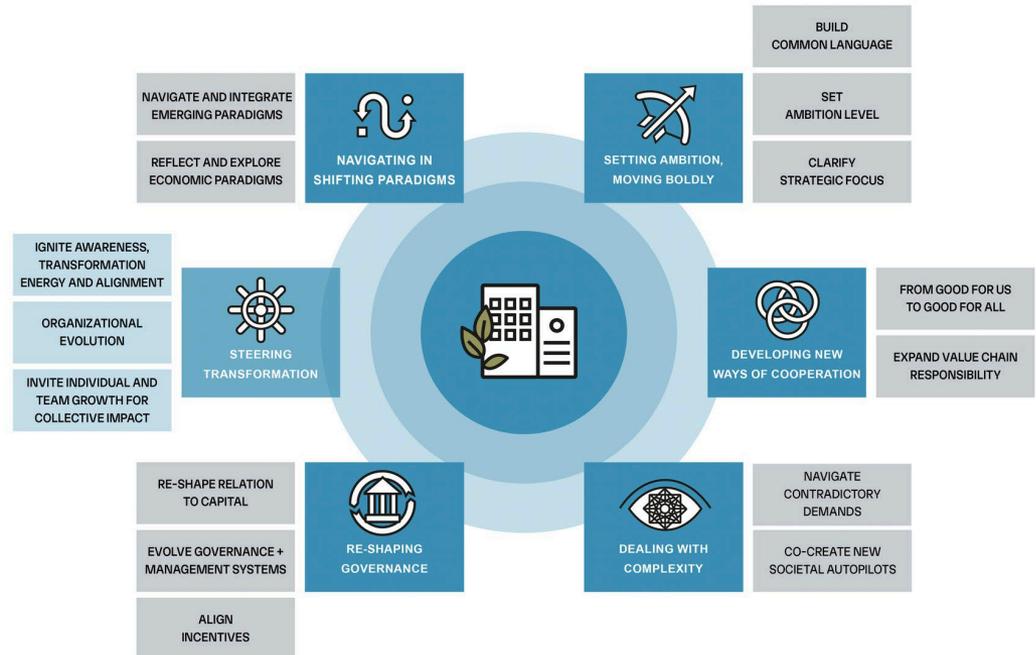
- **Viele Organisationen haben ambitionierte Ziele – aber kämpfen mit Überzeugung und Umsetzung**
- **Wir haben die Technologie. Die Klimaziele sind bekannt. Was fehlt?**
- **Die Innere Wandlungsfähigkeit von Organisationen**
- **ODGs bieten eine gemeinsame Sprache und Struktur**
- **Open Source Rahmenwerk für tiefgehende Organisationsentwicklung**



ODG Initiative

- 5 + 1 Challenges
- 15 Hauptziele
- Knapp 50 konkrete Subziele

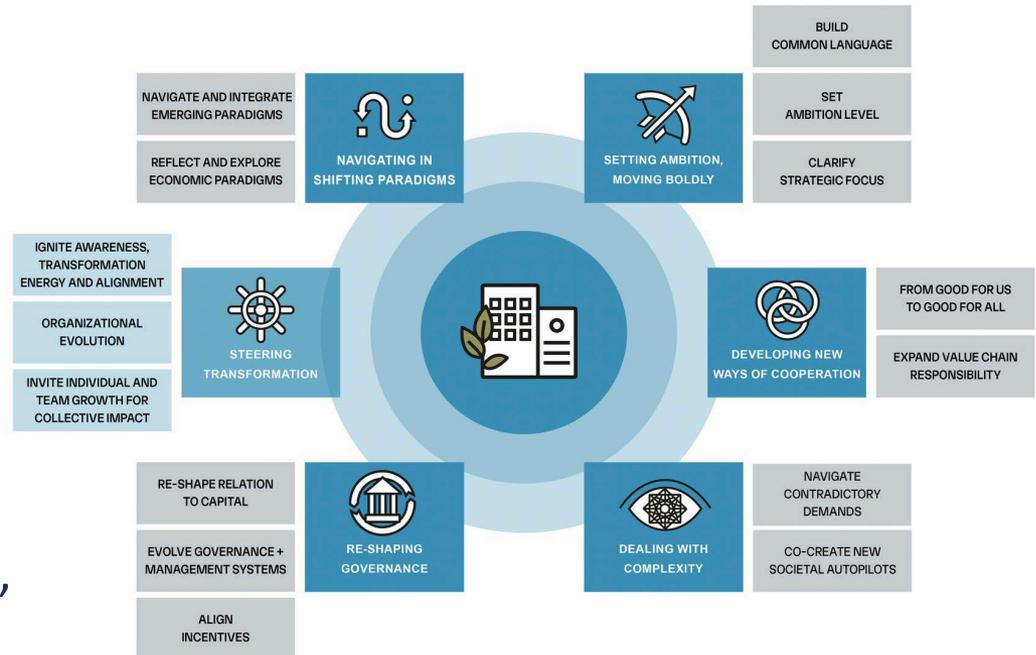
= Trainingsplan für organisatorische Muskeln



<https://odg-initiative.org/>

ODG Initiative

Vom **Mindset** (1)
 über die **Zielsetzung** (2),
 zur **Kollaboration und**
Verantwortung (3),
 zur Fähigkeit mit **Komplexität**
 umzugehen (4)
 bis zur Gestaltung neuer
Strukturen und Governance (5)
 – gemeinsam mit der Fähigkeit,
 Transformationen erfolgreich
 umzusetzen (0).



YNEO

World Cafe

Ein Raum für gemeinsames Denken

**Wie kann die Twin Transition
gemeinsam
und gerecht gestaltet werden?**

Deutsches Netzwerk Wirtschaftsethik (DNWE) - EBEN Deutschland e.V.

Jahrestagung 4. Juli 2025



Echtes Verstehen und Verändern entsteht nicht beim Zuhören, sondern im Raum zwischen uns, im Dialog.

World Cafe

1. **Respektvolles Zuhören** – Jeder Beitrag zählt, höre mit offenem Herzen.
2. **Sprecht miteinander, nicht übereinander. Erzählt eigene Erfahrungen** – keine theoretischen Abhandlungen
3. **Schreibt und zeichnet auf den Zetteln** – Gedanken sichtbar machen. *Ein Gedanke pro Blatt.*
4. **Bleibt offen für neue Perspektiven** – auch wenn sie euch herausfordern.
5. **Verbindet Ideen miteinander** – baut auf, was andere gesagt haben.
6. **Vertraut dem kollektiven Wissen der Gruppe.**

YNEO

Ernte: World Cafe
Ein Raum für gemeinsames Denken

**Wie kann die Twin Transition
gemeinsam
und gerecht gestaltet werden?**

Deutsches Netzwerk Wirtschaftsethik (DNWE) - EBEN Deutschland e.V.
Jahrestagung 4. Juli 2025



Best Practice Beispiel: MaxTex e.V.

Sabine Paulsen, Vereinigung MaxTex

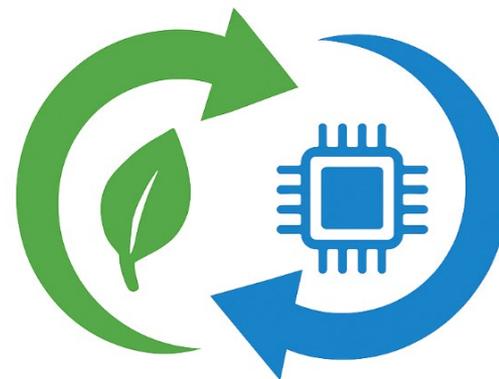
Deutsches Netzwerk Wirtschaftsethik (DNWE) - EBEN Deutschland e.V.
Jahrestagung 4. Juli 2025

MaxTex – Verband für nachhaltige Textilwirtschaft

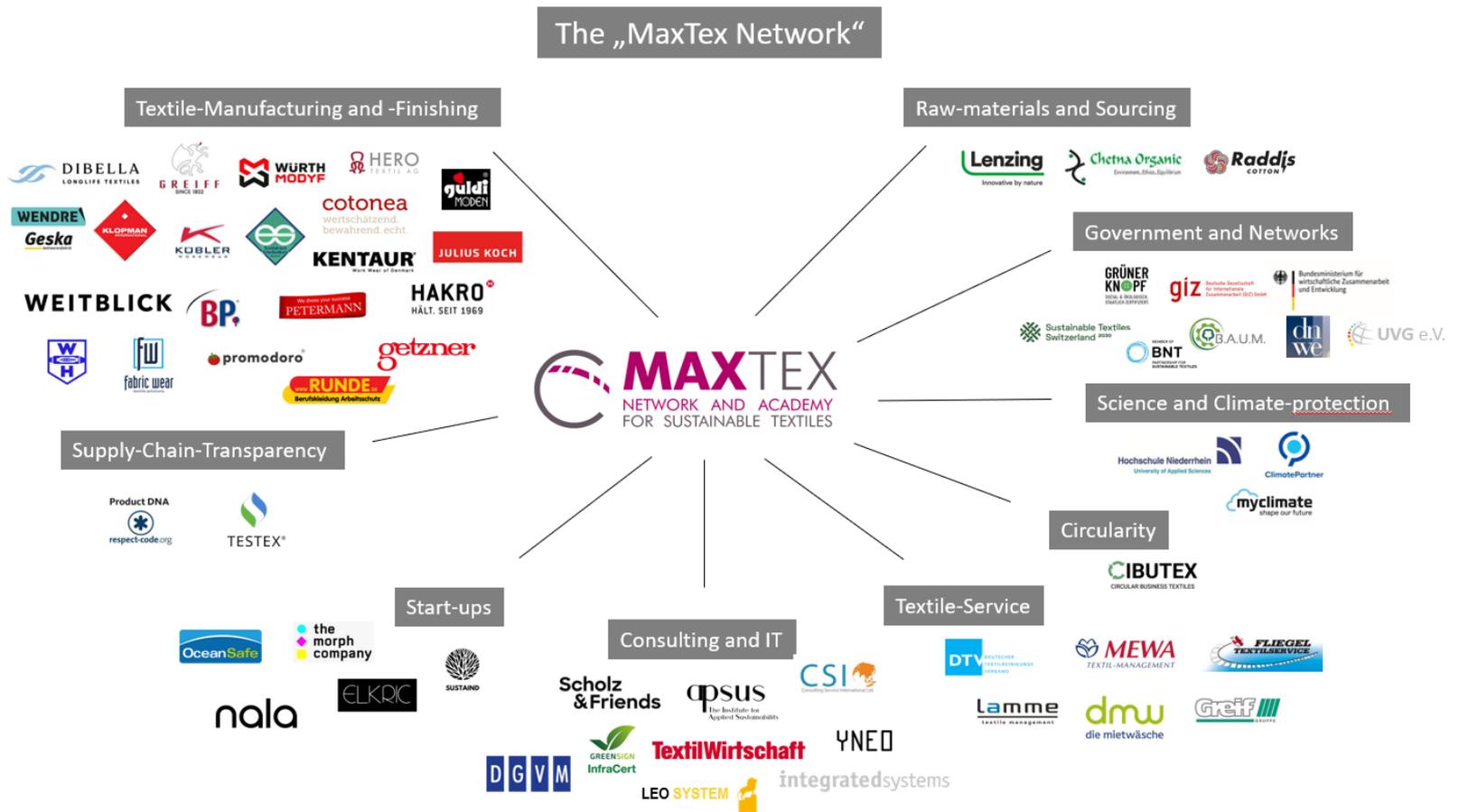
Eine Blaupause für Transformation durch Twin Transition & ODGs



X



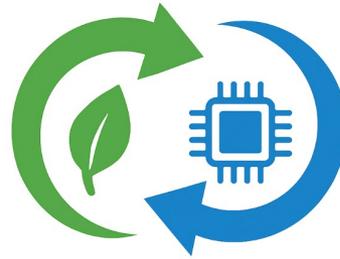
„Gemeinsam wirksam werden und nachhaltige Werte gestalten“



Twin Transition bei MaxTex

Nachhaltigkeit

- Zirkuläre Geschäftsmodelle
- CO₂-Reduktion & Ressourcenschutz
- Innovative Produkte
- Bildung (MaxTex Academy)
- Verantwortung (Sozial/Umwelt)



Digitalisierung

- Kollaborative Plattformen
- Transparente Lieferkette
- Datenbasierte Nachhaltigkeitssteuerung
- Innovative Lösungen
- Digitale Vernetzung
- Webinare

ODGs mit MaxTex



X



ODGs

- Gemeinsame Vision
- Netzwerk
- Zusammenarbeit
- Good Practices Learning
- Think Tank
- Verantwortung
- Vertrauen



= Transformationsökosystem

- Vielfalt der Akteuren
- Gemeinsame Vision
- Kollaboration statt Wettbewerb
- Systemdenken
- Innovationstreiber

Mitgliederprojekte

**GRÜNER
KNÖPF**
SOZIAL & ÖKOLOGISCH.
STAATLICH ZERTIFIZIERT.



Advancing Next-Gen
Material: biodegradable
polyester naNea with
TENCEL™ branded fibers



**DEUTSCHES NETZWERK
WIRTSCHAFTSETHIK**

EUROPEAN BUSINESS ETHICS
NETWORK DEUTSCHLAND E.V.

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

Deutsches Netzwerk Wirtschaftsethik (DNWE) - EBEN Deutschland e.V.
Brückengasse 1b | D-78462 Konstanz | www.dnwe.de